

# Simplifiez l'Accompagnement des Nouveaux Collaborateurs grâce à des Expériences Numériques Engageantes

## L'Innovation sur le Lieu de Travail avec OutSystems

Réduisez la charge de travail des Ressources Humaines et des recruteurs en connectant diverses applications de manière transparente, et en automatisant l'accompagnement de vos collaborateurs afin de leur offrir une expérience guidée, dès leur prise de fonction. Facilitez l'intégration des nouveaux arrivants en leur évitant le maniement d'un trop grand nombre de solutions commerciales. Simplifiez leur orientation en développant rapidement des applications faciles d'utilisation, disponibles sur tous types d'appareils et capables de se connecter aux systèmes RH cœur de métier afin de répondre aux normes de conformité.



Un Directeur Financier sur quatre déclare que la perte inattendue de collaborateurs représente 25% à 50% du coût total de la main d'œuvre. Un sur dix affirme que celui-ci dépasse 50%.

Source: [Forbes](#)



Sur 22 missions imputées à la fonction RH ayant un impact sur la croissance du chiffre d'affaires et la marge bénéficiaire, l'accueil des nouveaux collaborateurs est classé 2ème

Source: [BCG](#)

**Créez des applications intuitives capables de faciliter l'accompagnement des nouveaux collaborateurs et d'uniformiser les systèmes et les données afin d'optimiser les processus RH et de motiver les nouveaux arrivants.**



### Créez des expériences personnalisées qui augmentent la productivité des collaborateurs

Concevez rapidement des applications intuitives, disponibles sur tous types d'appareils, qui guident les employés à chaque étape de leur prise de fonction. Tirez profit d'une librairie de composants UX/UI modélisés afin de relier les interfaces et de faciliter l'accès aux documents clés, aux programmes de formations et à l'ensemble des démarches liées à l'accueil des nouveaux arrivants, et plus encore.



### Numérisez et simplifiez les processus d'accueil des nouveaux collaborateurs

Éliminez les tâches manuelles et centralisez les données en fluidifiant le processus d'accompagnement, à partir d'une seule et même application. Facilitez la connexion à n'importe quel système interne ou services tiers afin de permettre aux nouveaux arrivants de suivre leur progression dans leur nouvelle fonction. Automatisez les activités RH telles que l'attribution des tâches, les demandes de signature électronique ou l'organisation des premières prises de contact avec le personnel.



### Adaptez-vous rapidement aux nouvelles conditions de travail et réglementations

Collaborez étroitement avec toutes les fonctions de l'entreprise et adaptez le parcours d'accompagnement pour chaque scénario - qu'il soit vécu virtuellement ou en personne. Tirez profit de la vitesse du développement visuel à l'aide de plus de cent composants modélisés conçus pour les interactions numériques les plus courantes, et anticipez l'évolution des compétences métier et de la réglementation du travail — tout en bénéficiant d'un support tout au long du cycle de vie de l'application.

## Des clients ayant déjà vécu des expériences concluantes d'accompagnement des collaborateurs



Apprenez comment l'Université de Ken State a conçu une application de navigation mobile en à peine 9 jours afin d'offrir aux étudiants une expérience numérique d'accompagnement complète.

[Lire le retour d'expérience Ken State](#)



Apprenez comment Monadelphous a conçu une application mobile qui a mobilisé plus de 2 000 employés.

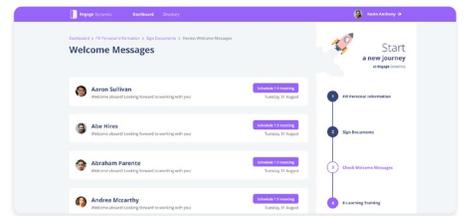
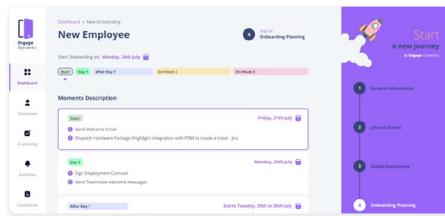
[Lire le retour d'expérience Monadelphous](#)



Apprenez comment Transnational Diversified Group (TDG) a conçu une plateforme de gestion des dossiers du personnel afin de réduire le traitement manuel des données RH.

[Lire le retour d'expérience TDG](#)

### Liste des fonctions clés – toutes personnalisables en fonction de la charte de votre entreprise – que vous pouvez facilement effectuer



- Créer des applications pour tous types d'appareils
- Fournir une expérience unifiée à vos employées, où qu'ils se trouvent
- Faciliter l'accès grâce à l'identification unique sécurisée
- Proposer à tous les participants un suivi de leur progression et une visibilité sur l'activité en cours
- Concevoir des parcours automatisés avec des points de contacts personnalisables selon le rôle
- Envoyer des alertes automatiques ciblées sur les formations
- Automatiser la prise de contacts avec les collaborateurs afin d'accélérer l'immersion des nouveaux arrivants
- Centraliser les tâches administratives telles que les signatures électroniques
- Faciliter l'accès à l'assistance technique via la FAQ, l'e-mail ou le chat

## Concevez des Expériences Uniques d'Accompagnement des Collaborateurs grâce aux Fonctionnalités dont votre Entreprise a le plus Besoin

Pour les Nouveaux Arrivants		Pour les Ressources Humaines	
Téléchargement de documents personnels	Accès centralisé au règlement interne	Prises de contacts automatiques	Attribution des priorités
Orientation au bureau/sur le campus	Foires aux questions	Gestion des données centralisée	Gestion des formulaires
Accès aux modules de formation	Signature électronique de documents	Gestion des flux	Gestion et suivi de l'activité
Inscription aux programmes de prestations	Tableau de bord dédié au processus d'accueil	Convocations aux formations	Personnalisation des points de contact
Suggestions de prises de contacts avec le personnel			

Commencez, dès aujourd'hui, à concevoir des expériences d'accompagnement pour vos collaborateurs

Parler à un expert